

Nagykanizsai Javítóintézet

Jutalmazás Szabályzata

2015.

Szakmai Program 7. sz. mellélete

Hatályba lépett: 2015.

I.

Jutalmazás

Alkalmazott jogszabályok:

1/2015.(I.14.) EMMI rendelet 35.§;
2013.évi CCXL tv. 373.§,

1. A jutalmazás célja

A fiatal magatartásának, tanulmányi munkájának, munkakedvének és alkotókészségének fokozása, pozitív megerősítése.

A pozitív viselkedésmódnak, továbbá a hibák leküzdésére, a hiányosságok pótlására irányuló erőfeszítésnek, a rendkívüli helyzetben tanúsított helytállásnak az elismerése és megerősítése, ezáltal a fiatalok helyes irányú személyiségfejlődésének elősegítése.

A jutalmazás igazodik a fiatalok életkorához, személyiségéhez, értelmi színvonalához és arányban áll a jutalmazandó magatartással.

A jutalmazás formái

- nevelői dicséret,
- igazgatói dicséret,
- tárgyjutalom,
- korábban kiszabott fegyelmi büntetés elengedése vagy enyhítése,
- egyéni vagy csoportos kulturális vagy sportrendezvényen való részvétel engedélyezése,
- jutalom kimenő engedélyezése,
- jutalom eltávozás engedélyezése,
- jutalom szabadság engedélyezése

Alkalmazásainak módjai

- **nevelői dicséretet** a nevelő, az osztályfőnök és a szakoktató alkalmazhatja,
- **igazgatói dicséret, tárgyjutalom, korábban kiszabott fegyelmi büntetés elengedése vagy enyhítése, egyéni vagy csoportos kulturális vagy sportrendezvényen való részvétel engedélyezése és a jutalom kimenő engedélyezése** jutalmazási formát a nevelő, az osztályfőnök vagy a szakoktató javaslata alapján az igazgató alkalmazza,

- **jutalom eltávozás vagy a jutalom szabadság engedélyezése** jutalmazási formát a nevelő, az osztályfőnök vagy a szakoktató együttes javaslata alapján az igazgató alkalmazza,
- a jutalom kimenő, jutalom eltávozás és a jutalom szabadság engedélyezése jutalmazási formák alkalmazására a javítóintézeti nevelésüket töltő fiatalok esetében van mód,
- jutalom kimenő havonta egyszer legfeljebb tizenkét óra időtartamban adható,
- jutalom eltávozás évente két alkalommal legfeljebb öt napra adható,
- jutalom szabadság évente egy alkalommal legfeljebb tíz napra adható,
- a jutalom kimenő, eltávozás és szabadság a rendes kimenő, eltávozás és szabadság tartamán felül adható.

A jutalmazás feltételei lehetnek

- a Házi rend szabályainak folyamatos betartás,
- példaértékű, aktív részvétel a kötelező foglalkozásokon,
- a csoportban és egyéb területeken, kiemelkedően, a közösség érdekében elvégzett munka,
- a fiatal önmagához viszonyított fejlődő tendenciája, együttműködésének példaértékű fejlődése,
- folyamatosan végzett kiemelkedő teljesítmény elismerése (egy adott területen, vagy a nevelési, oktatási, képzési területeken, együttesen),
- egy adott feladat végrehajtása során mutatott kiemelkedő teljesítmény.

A jutalmazás menete

Nevelői dicséretet a fiatalokkal közvetlenül foglalkozó felnőttek (nevelő, szakoktató, tanár, fejlesztő pedagógus) saját hatáskörében ítélt meg a jutalmazás feltételének meglétekor. A gyermekfelügyelők az általuk jutalmazandó fiatalokra javaslatot tehetnek a nevelő felé. Az adott részlegért felelős vezető egyetértési jogot gyakorol a nevelői dicséret alkalmazásakor.

Az alkalmazott jogszabályokban felsorolt további jutalmazási formákat, az igazgató alkalmazhatja, melyre a nevelő, az osztályfőnök vagy a szakoktató tesz javaslatot.

A javítóintézetben kialakult jó gyakorlat alapján az alábbi pedagógiai célzatú jutalmazásokra van lehetőség:

A motiváció, a pozitív megerősítés, a kompenzáló és korrigáló nevelés hatékonysága, az intézettel történő együttműködés érdekében szükségesnek láttuk ezen jutalmazási formák pedagógiai eszköztárunkba történő bevezetését, mely az eltelt időszakban, jó gyakorlatként működve igazolta szükségességét és hatékonyságát.

Fenti jutalmazási formák alkalmazása a fiatalkorúakkal közvetlenül foglalkozó felnőttek javaslatára történik, az adott részlegért felelős vezető jóváhagyásával, egyetértésével.

Egyéni jutalmazási formák:

- tantestületi dicséret,
- otthonvezetői dicséret,
- igazgatóhelyettesi dicséret.

A jutalmazás feltételei lehetnek:

- a nevelés, az oktatás és a szakoktatás területein mutatott kiemelkedő egyéni teljesítmény esetén,
- legalább három hónap elteltével, folyamatosan bizonyított jó teljesítmény és példaértékű magatartás esetén,
- egy adott feladat végrehajtása során mutatott kiemelkedő és példaértékű teljesítmény,
- a közösség számára példaként állítható fejlődési folyamat elismeréseként.

Csoportos jutalmazás:

A közösségi kohézió erősítése, a csoportdinamika fejlesztése érdekében fontosnak tartjuk az eltelt évek során a pedagógiai eszköztárba illesztett és bevált alábbi jutalmazási formák alkalmazását:

- adott csoportban fénykép készítése,
- lefekvés idejének eltolása maximum egy órával, eseti jelleggel,
- klubszoba – biliárd használata,
- játékszoba használata,

- közös rendezvények (főzés, szalonnasütés, intézeti mozi, intézeten kívüli színvonalas előadások, stb.),
- csoporton belüli DVD használata szórakozás és a szabadidő eltöltése céljából
- csoportos tárgyjutalom

A csoportos jutalmazásra a fiatalokkal közvetlenül foglalkozó felnőtt tesz javaslatot. A részlegért felelős vezető egyetértésével és jóváhagyásával alkalmazása az igazgató jogköre.

A szabályzatban felsorolt jutalmazási formák dokumentálása a megfelelő formanyomtatványon történik, nyilvántartásának helye a nevelési napló.